

Bewusstsein stärken

Unterstützung ausbauen

Miteinander verbessern

Sitzung AG AIDS-Prävention 20.09.2022
Projektvorstellung
Stephan Gellrich

















### Inhalt

- Ausgangslage: Wie sind die Arbeitsbedingungen chronisch erkrankter Menschen in der Arbeitswelt aktuell?
- Unsere Vision
- **Unser Ansatz**
- Das Projekt "Chronisch erkrankte Menschen in der Arbeitswelt"
- Was macht das Projekt?
  - Aktueller Stand
  - Der Fachtag
  - Ausblick





















### Ausgangslage

Wie sind die Arbeitsbedingungen chronisch erkrankter Menschen in der Arbeitswelt aktuell?

Projekt 1:Chronische Erkrankungen am Arbeitsplatz (2016-2019):

Online-Befragung zu Arbeitsbedingungen und –erfahrungen chronisch erkrankter Menschen in der Arbeitswelt zeigt

- psychosoziale Herausforderungen: Vorurteile & Stigmatisierung, fehlende Unterstützung, Kommunikationsschwierigkeiten
- Lücken im Unterstützungssystem: Unübersichtlichkeit sowie fehlende Informationen über Anpassungs- und Gestaltungsmöglichkeiten, Rechte und Ansprechstellen

















### Ausgangslage

Wie sind die Arbeitsbedingungen chronisch erkrankter Menschen in der Arbeitswelt aktuell?

Online-Befragung zu Arbeitsbedingungen und –erfahrungen chronisch erkrankter Menschen in der Arbeitswelt zeigt

fehlendes Bewusstsein und geringe Handlungsfähigkeit bei Arbeitgebenden

Die vollständigen Ergebnisse können auch hier eingesehen werden:

Abschlussbericht der Onlinebefragung













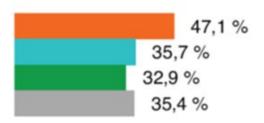


# Psychosoziale Herausforderungen:



Vorurteile & Stigmatisierung, fehlende Unterstützung, Kommunikationsschwierigkeiten

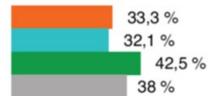
Mein Arbeitsumfeld hatte Vorurteile gegenüber Menschen mit meiner Erkrankung.



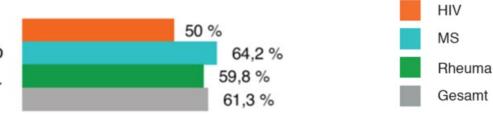
Ich hatte Schwierigkeiten, meine
Einschränkungen zu vermitteln.

51,5 %
67,2 %
64,6 %
64,4 %

Mein Arbeitsumfeld hat wenig Verständnis gegenüber meiner Erkrankung gezeigt.



Ich musste meinem Arbeitsumfeld zeigen, dass ich genauso leistungsfähig wie gesunde Kolleginnen und Kollegen bin.





















# Lücken im Unterstützungssystem:



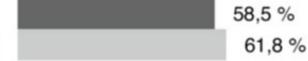
Unübersichtlichkeit sowie fehlende Informationen über Anpassungsund Gestaltungsmöglichkeiten, Rechte und Ansprechstellen

### Ich wünsche mir mehr Informationen über...

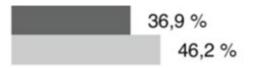
... Stellen, die Menschen mit meiner Erkrankung bei der Berufstätigkeit unterstützen



... das Sozialsystem (Rente,
Berufsunfähigkeitsversicherung etc.)



... Möglichkeiten, den Arbeitsplatz an meine Bedürfnisse anzupassen



... meine Rechte und Pflichten am Arbeitsplatz





















# Fehlendes Bewusstsein und geringe Handlungsfähigkeit bei Arbeitgebenden

Ich wünsche mir, dass mein Arbeitgeber mehr weiß über...

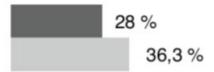
... die Rechte und Pflichten bei der Beschäftigung von chronisch kranken Menschen



... Möglichkeiten, den Arbeitsplatz an meine Bedürfnisse anzupassen



... finanzielle Unterstützung für Arbeitgeber von Menschen mit meiner Erkrankung



... meine Erkrankung und ihre Auswirkungen am Arbeitsplatz























### Das muss sich ändern! Wir wollen:

### Eine Arbeitswelt, in der...

- Personen mit und ohne chronische Erkrankungen gute Arbeitsbedingungen vorfinden, in denen sie ihr Potenzial entfalten können
- Stigmatisierung und Diskriminierung nicht länger Teil des Berufsalltags sind
- Arbeitgebende branchen- und betriebsgrößenübergreifend handlungsfähig im Umgang mit chronischen Erkrankungen am Arbeitsplatz sind
- Hilfe- und Unterstützungsstrukturen bekannt sind und niedrigschwellig(er) funktionieren













Nordrhein-Westfalen







### Dafür setzen wir hier an:

Die Arbeitsbedingungen von chronisch erkrankten Menschen müssen partizipativ verbessert werden! Das wollen wir erreichen, indem wir

Bewusstsein stärken: Chronische Erkrankungen als Thema in Betrieben und strukturellen Schnittstellen (z.B. Krankenkassen) verankern

> Unterstützung ausbauen: Arbeitshilfen & Informationsmaterialien entwickeln, damit Unterstützungssysteme zugänglicher werden

Miteinander verbessern: Blockaden, die einer verbesserten Inklusion chronisch erkrankter Menschen im Weg stehen, erkennen und auflösen













und Arbeitsgestaltung Nordrhein-Westfalen







# Projekt 2 (2020-2022)

### **Projektförderung**

**BKK Dachverband** 

### **Projektkoordination**

Aidshilfe NRW

Universität zu Köln

Handlungsfähigkeit von

Unternehmen im Umgang mit

Beschäftigten mit chronischen

Erforschung der

Erkrankungen

# CHRONMA

**ERKRANKTE MENSCHEN** IN DER ARBEITSWELT

Bedarfe, Handlungsmöglichkeiten und Perspektiven von Betrieben

# **Gesundheit und Biographie**

Chronisch krank im Klein- und Mittelbetrieb: Erarbeitung von Empfehlungen und

### Selbsthilfeverbände

DMSG Landesverband, Rheuma-Liga NRW und Aidshilfe NRW

Bedarfe, Expertisen und Perspektiven chronisch erkrankter Menschen

# Forschungsbüro für Arbeit,

Arbeitshilfen

### Landesinstitut für Arbeitsschutz und **Arbeitsgestaltung Nordrhein-Westfalen** (eigenmittelgefördert)

Arbeitsgestaltung und Arbeitsschutz bei Beschäftigten mit chronischen Erkrankungen: Handlungsbedarf und betriebliche Unterstützungsstrukturen





Deutsche RHEUMA-LIGA Nordrhein-Westfalen e.V.













# Was macht das Projekt?

Wissen vertiefen!

Forschung

Analyse der Seite von
Arbeitgeber\*innen:
Betriebsstrukturen,
Arbeitsschutzstrukturen,
Gestaltungsoptionen
und Hürden

Wissen verbreiten!

Vernetzungsarbeit Öffentlichkeitsarbeit

Unterstützung chronisch erkrankter Menschen durch Selbsthilfearbeit

Wissen anwenden!

Entwicklung von Maßnahmen, Fortbildungsangeboten, Leitfäden, Arbeitshilfen...













Landesinstitut für Arbeitsschutz und Arbeitsgestaltung Nordrhein-Westfalen





11



### **Aktueller Stand**

- Universität zu Köln: Befragung von Personalfachkräften, Führungskräften und HR-Spezialist\*innen zu Bewusstsein & Handlungsfähigkeit im Umgang mit chronisch erkrankten Menschen am Arbeitsplatz; derzeit Auswertung
- Forschungsbüro für Arbeit, Gesundheit und Biographie: Literaturstudie zeigt: fehlende überbetriebliche Strukturen & Betriebskulturfrage
- Landesinstitut für Arbeitsschutz und Arbeitsgestaltung Nordrhein-Westfalen: Juristisches Gutachten zu Handlungspflichten und Rechten von Arbeitsschutzakteur\*innen









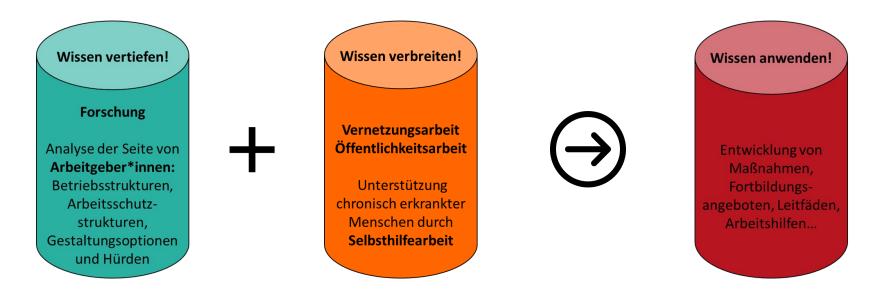








# Der Fachtag



- Ziele: Austausch, Sensibilisierung & Sichtbarkeit
- Wir wollen Ideen, Gedanken & Bedürfnisse berücksichtigen, wenn wir mit dem Praxistransfer unserer Forschungsergebnisse beginnen.

















### Ausblick & Ideen

- Auswertung Daten Uni Köln
- Wen wollen wir wie und wozu beraten (konkret!)
- Was können leistbare "Produkte" sein?
- Lotsen in Betrieben? Landesfachstellen? E-Learnings?
- Probleme: Fachkräftemangel, Leistungsdruck. Projektförderung endet 2022

















# Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!













und Arbeitsgestaltung Nordrhein-Westfalen



### Weitere Informationen & Kontakt



### **Projekthomepage:**

https://chronma.de/

#### **Aidshilfe NRW**

Pascal Vögele

Lindenstr. 20 · 50674 Köln

Mail: pascal.voegele@nrw.aidshilfe.de

Telefon: 0221-925996-29

#### **Aidshilfe NRW**

Stephan Gellrich

Lindenstr. 20 · 50674 Köln

Mail: stephan.gellrich@nrw.aidshilfe.de

Telefon: 0221-925996-11













