

[CHRONMA]

CHRONISCH
ERKRANKTE MENSCHEN
IN DER ARBEITSWELT

Bewusstsein stärken

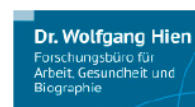
Unterstützung ausbauen

Miteinander verbessern

Sitzung AG AIDS-Prävention 20.09.2022

Projektvorstellung

Stephan Gellrich



Inhalt

- **Ausgangslage:** Wie sind die Arbeitsbedingungen chronisch erkrankter Menschen in der Arbeitswelt aktuell?
- Unsere Vision
- Unser Ansatz
- Das Projekt „Chronisch erkrankte Menschen in der Arbeitswelt“
- Was macht das Projekt?
 - Aktueller Stand
 - Der Fachtag
 - Ausblick

Ausgangslage

Wie sind die Arbeitsbedingungen chronisch erkrankter Menschen in der Arbeitswelt aktuell?

Projekt 1: Chronische Erkrankungen am Arbeitsplatz (2016-2019):

Online-Befragung zu Arbeitsbedingungen und –erfahrungen chronisch erkrankter Menschen in der Arbeitswelt zeigt

- **psychosoziale Herausforderungen:** Vorurteile & Stigmatisierung, fehlende Unterstützung, Kommunikationsschwierigkeiten
- **Lücken im Unterstützungssystem:** Unübersichtlichkeit sowie fehlende Informationen über Anpassungs- und Gestaltungsmöglichkeiten, Rechte und Ansprechstellen



AidshilfeNRW



Deutsche RHEUMA-LIGA
Nordrhein-Westfalen e.V.



Universität
zu Köln



Dr. Wolfgang Hien
Forschungsbüro für
Arbeit, Gesundheit und
Biographie

Landesinstitut für Arbeitsschutz
und Arbeitsgestaltung
Nordrhein-Westfalen



BKK
Dachverband

Ausgangslage

Wie sind die Arbeitsbedingungen chronisch erkrankter Menschen in der Arbeitswelt aktuell?

Online-Befragung zu Arbeitsbedingungen und –erfahrungen chronisch erkrankter Menschen in der Arbeitswelt zeigt

- **fehlendes Bewusstsein und geringe Handlungsfähigkeit** bei Arbeitgebenden

Die vollständigen Ergebnisse können auch hier eingesehen werden:

[Abschlussbericht der Onlinebefragung](#)



AidshilfeNRW



Deutsche RHEUMA-LIGA
Nordrhein-Westfalen e.V.



Universität
zu Köln



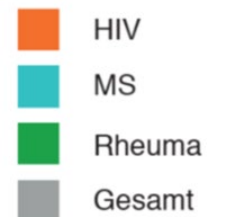
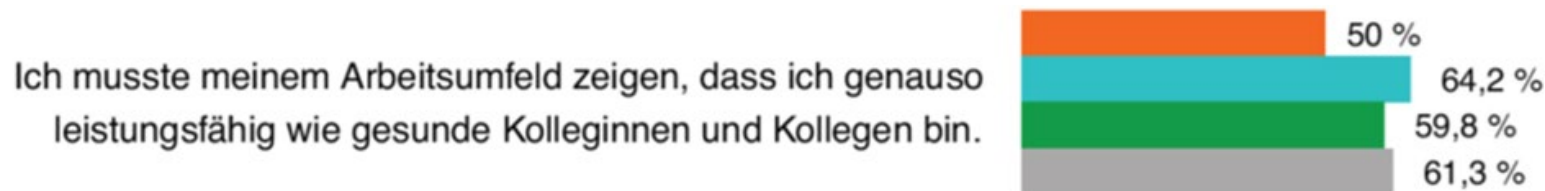
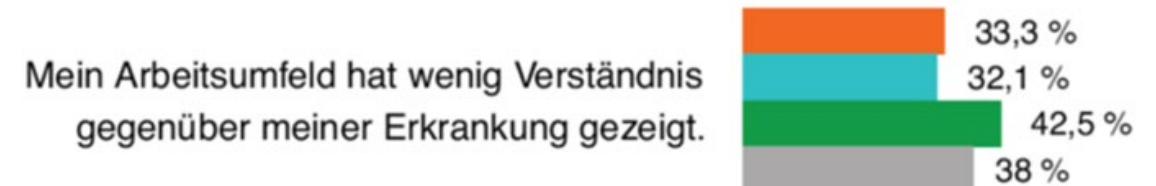
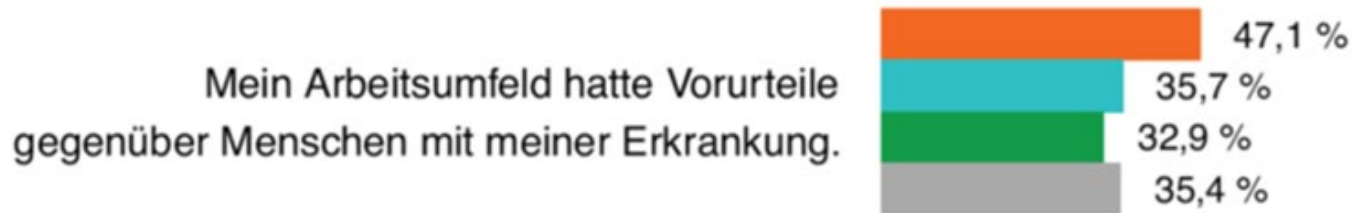
Dr. Wolfgang Hien
Forschungsbüro für
Arbeit, Gesundheit und
Biographie

Landesinstitut für Arbeitsschutz
und Arbeitsgestaltung
Nordrhein-Westfalen



BKK
Dachverband

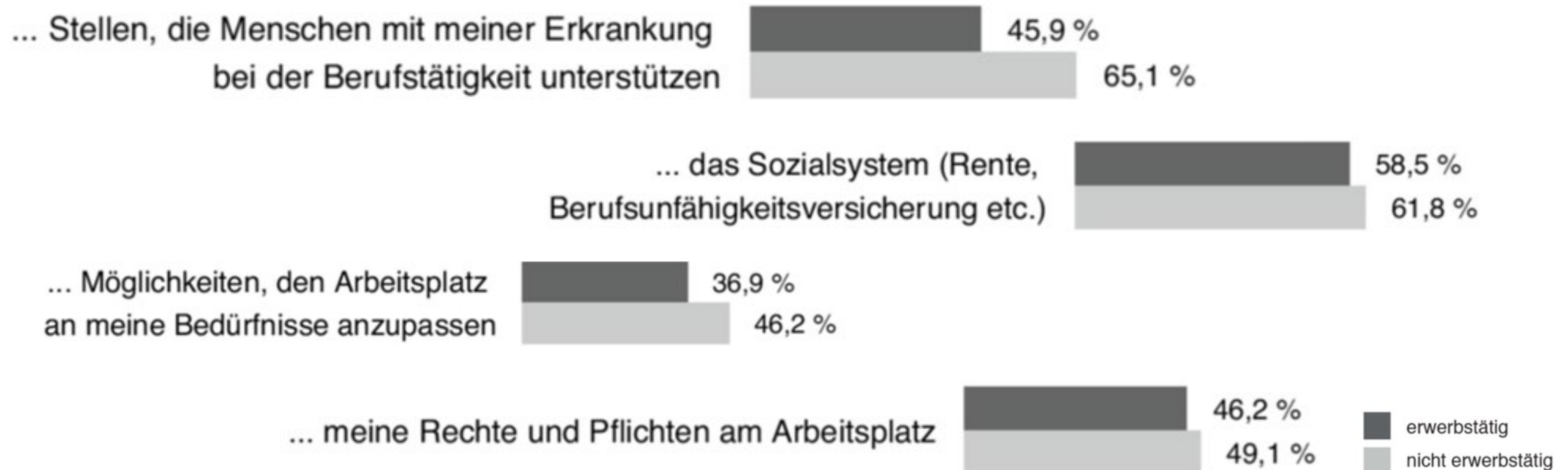
Psychosoziale Herausforderungen: Vorurteile & Stigmatisierung, fehlende Unterstützung, Kommunikationsschwierigkeiten



Lücken im Unterstützungssystem:

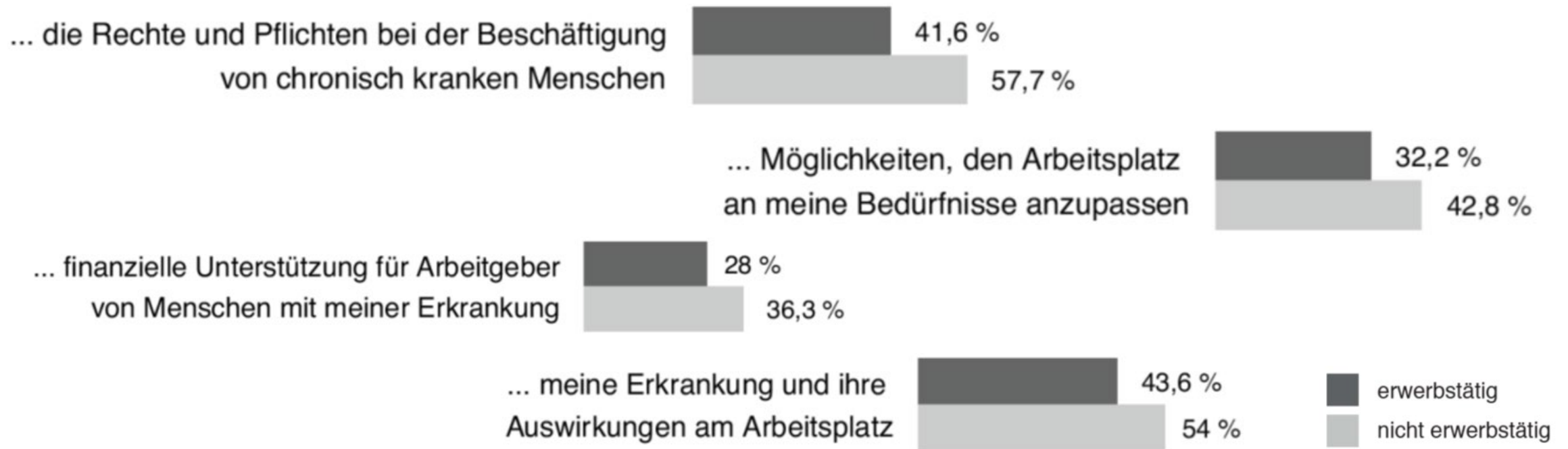
Unübersichtlichkeit sowie fehlende Informationen über Anpassungs- und Gestaltungsmöglichkeiten, Rechte und Ansprechstellen

Ich wünsche mir mehr Informationen über...



Fehlendes Bewusstsein und geringe Handlungsfähigkeit bei Arbeitgebenden

Ich wünsche mir, dass **mein Arbeitgeber** mehr weiß über...



Das muss sich ändern! Wir wollen:

Eine Arbeitswelt, in der...

- Personen mit und ohne chronische Erkrankungen **gute Arbeitsbedingungen** vorfinden, in denen sie ihr Potenzial entfalten können
- **Stigmatisierung und Diskriminierung** nicht länger Teil des Berufsalltags sind
- Arbeitgebende branchen- und betriebsgrößenübergreifend **handlungsfähig** im Umgang mit chronischen Erkrankungen am Arbeitsplatz sind
- **Hilfe- und Unterstützungsstrukturen** bekannt sind und niedrigschwellig(er) funktionieren



AidshilfeNRW



Deutsche RHEUMA-LIGA
Nordrhein-Westfalen e.V.



Universität
zu Köln



Dr. Wolfgang Hien
Forschungsbüro für
Arbeit, Gesundheit und
Biographie

Landesinstitut für Arbeitsschutz
und Arbeitsgestaltung
Nordrhein-Westfalen



Dachverband

Dafür setzen wir hier an:

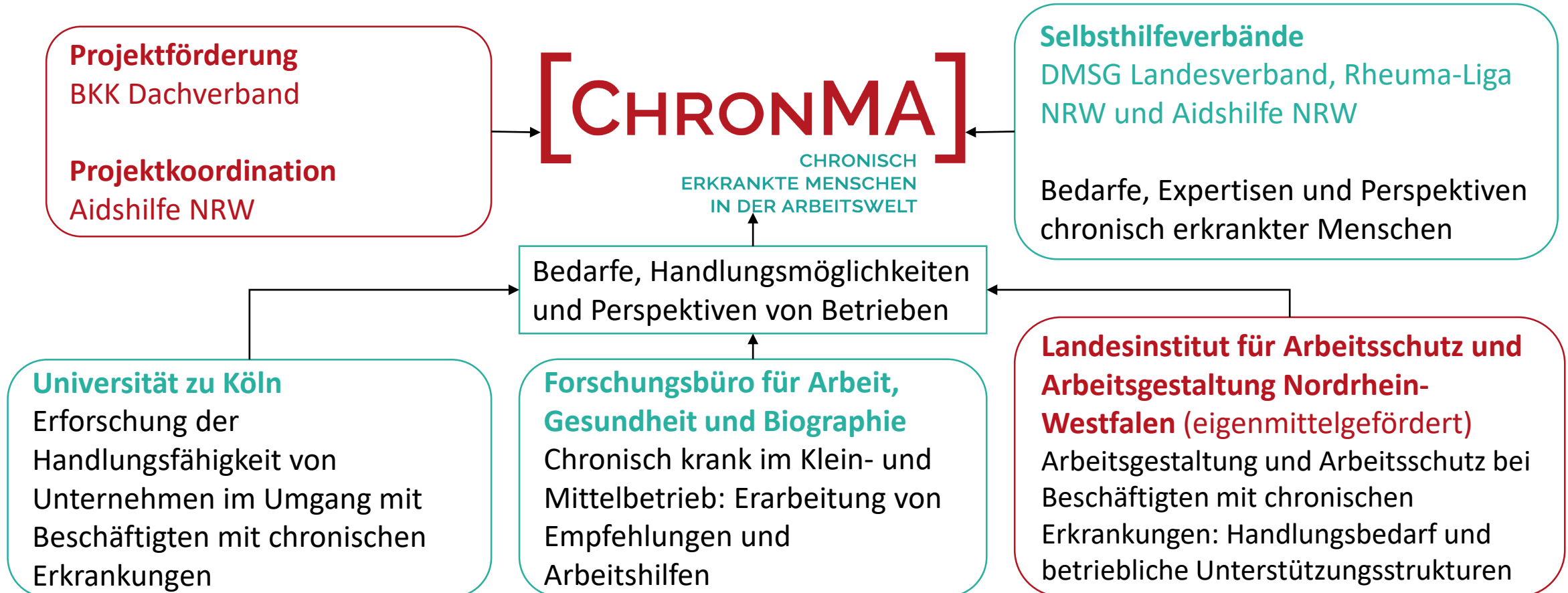
Die Arbeitsbedingungen von chronisch erkrankten Menschen müssen **partizipativ** verbessert werden! Das wollen wir erreichen, indem wir

Bewusstsein stärken: Chronische Erkrankungen als Thema in Betrieben und strukturellen Schnittstellen (z.B. Krankenkassen) verankern

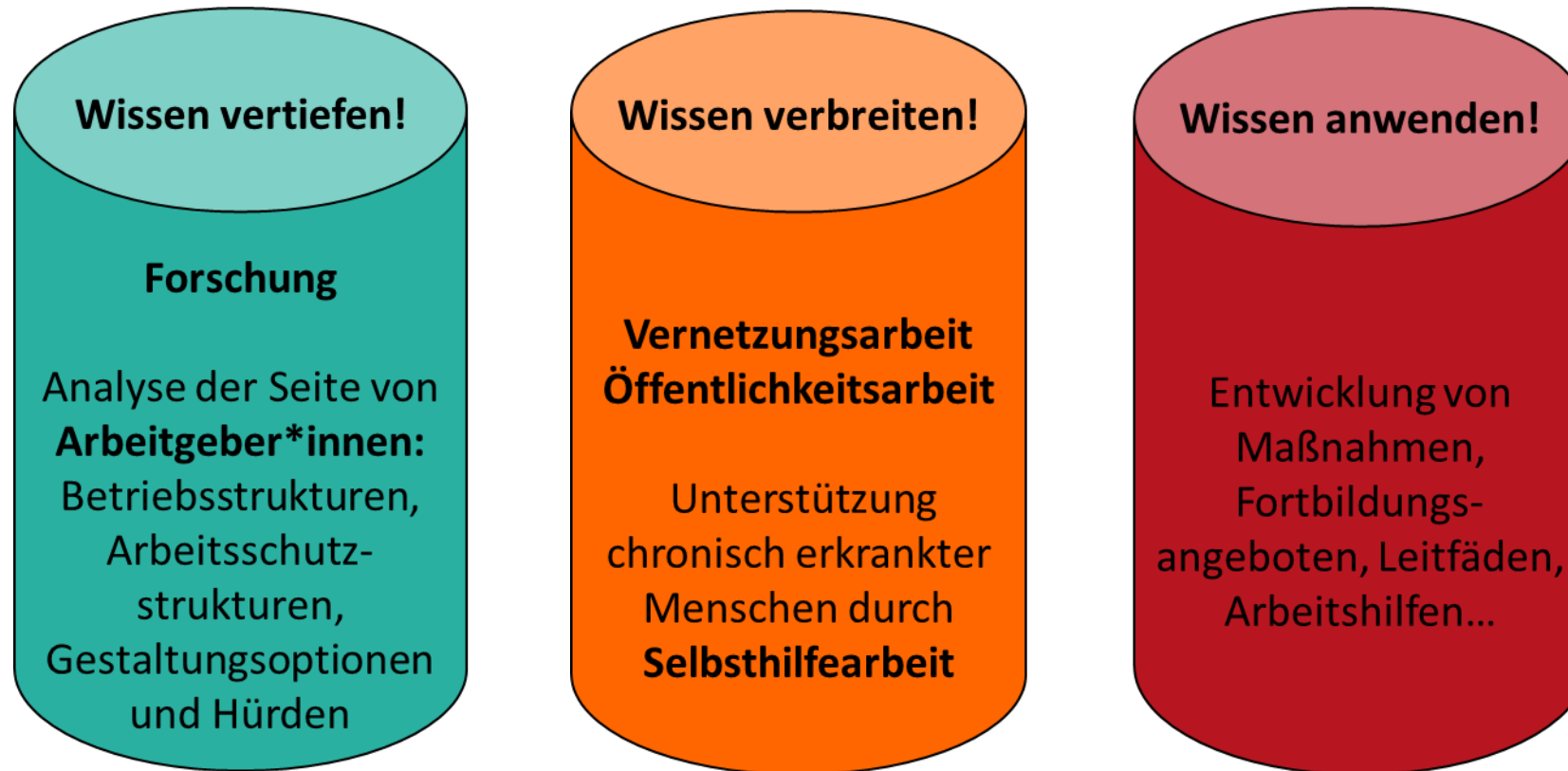
Unterstützung ausbauen: Arbeitshilfen & Informationsmaterialien entwickeln, damit Unterstützungssysteme zugänglicher werden

Miteinander verbessern: Blockaden, die einer verbesserten Inklusion chronisch erkrankter Menschen im Weg stehen, erkennen und auflösen

Projekt 2 (2020-2022)



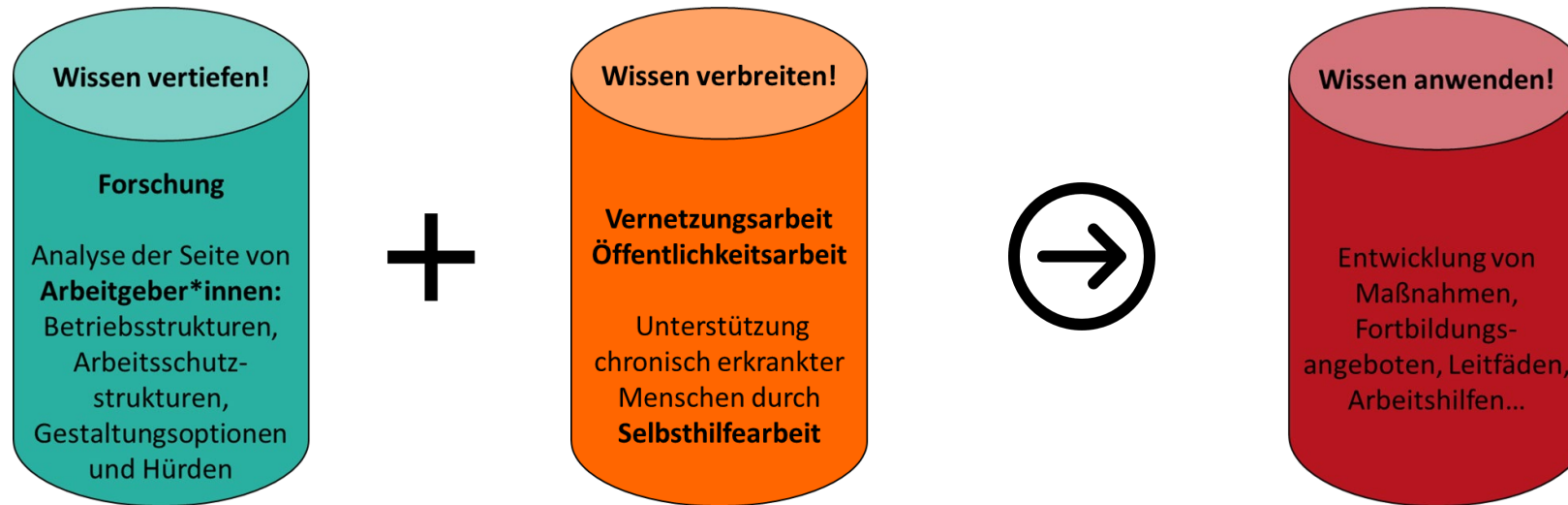
Was macht das Projekt?



Aktueller Stand

- **Universität zu Köln:** Befragung von Personalfachkräften, Führungskräften und HR-Spezialist*innen zu Bewusstsein & Handlungsfähigkeit im Umgang mit chronisch erkrankten Menschen am Arbeitsplatz; derzeit Auswertung
- **Forschungsbüro für Arbeit, Gesundheit und Biographie:** Literaturstudie zeigt: fehlende überbetriebliche Strukturen & Betriebskulturfrage
- **Landesinstitut für Arbeitsschutz und Arbeitsgestaltung Nordrhein-Westfalen:** Juristisches Gutachten zu Handlungspflichten und Rechten von Arbeitsschutzakteur*innen

Der Fachtag



- **Ziele:** Austausch, Sensibilisierung & Sichtbarkeit
- Wir wollen Ideen, Gedanken & Bedürfnisse berücksichtigen, wenn wir mit dem Praxistransfer unserer Forschungsergebnisse beginnen.



AidshilfeNRW



Deutsche RHEUMA-LIGA
Nordrhein-Westfalen e.V.



Universität
zu Köln



Dr. Wolfgang Hien
Forschungsbüro für
Arbeit, Gesundheit und
Biographie

Landesinstitut für Arbeitsschutz
und Arbeitsgestaltung
Nordrhein-Westfalen



BKK
Dachverband

Ausblick & Ideen

- Auswertung Daten Uni Köln
 - Wen wollen wir wie und wozu beraten (konkret!)
 - Was können leistbare „Produkte“ sein?
 - Lotsen in Betrieben? Landesfachstellen? E-Learnings?
-
- Probleme: Fachkräftemangel, Leistungsdruck. Projektförderung endet 2022

Vielen Dank für die
Aufmerksamkeit!

Weitere Informationen & Kontakt

Projekthomepage:

<https://chronma.de/>

Aidshilfe NRW

Pascal Vögele

Lindenstr. 20 · 50674 Köln

Mail: pascal.voegele@nrw.aidshilfe.de

Telefon: 0221-925996-29

Aidshilfe NRW

Stephan Gellrich

Lindenstr. 20 · 50674 Köln

Mail: stephan.gellrich@nrw.aidshilfe.de

Telefon: 0221-925996-11